

Vingt-quatrième jour

# steria avenir

100% Salariés, Indépendants et Engagés

MOBILISATION OUVERTE À STERIA

## Pile ou face ?

Le syndicat STERIA attend des réponses claires de la direction aujourd'hui en réunion de négociations annuelles obligatoires sur les salaires et les conditions de travail.



Le syndicat STERIA Avenir a demandé à la direction :

- ☞ D'affecter 2 % de la masse salariale annuelle (2% équivaut à environ 5 millions d'Euros) pour les augmentations de salaire et l'ajustement des rémunérations des bas salaires en garantissant au moins 0,7% d'augmentation générale pour tous.
- ☞ D'autoriser le télétravail immédiatement sur tous les établissements
- ☞ De fixer des critères objectifs mesurables pour attribuer les augmentations individuelles et de mettre un terme aux discriminations déjà condamnées.
- ☞ D'arrêter de traiter les salaires variables comme un intéressement selon le bon vouloir et la décision unilatérale de la direction.
- ☞ La prise en charge de 2/3 de la cotisation « Mutuelle » au lieu de l'augmentation de la cotisation qu'elle a appliquée unilatéralement.
- ☞ La prise en charge de 60% de chaque ticket restaurant c.à.d. 4,80 € par ticket sans besoin d'augmenter la valeur faciale du ticket et l'ouverture de cantines à Vélizy et à Toulouse.
- ☞ La prise en charge forfaitaire d'une indemnité de petit déplacement ou chèque transport de 50 € par mois pour chacun des salariés.
- ☞ La garantie de maintien des effectifs et leur évolution par l'affectation d'une activité transversale à l'agence de STERIA Nord.
- ☞ D'améliorer les conditions de travail et le dialogue social actuellement en panne.

Combien coûtent les opérations Green Office et DATA4 (déménagement des salles machines IM) ?

La rémunération du dirigeant a-t-elle été augmentée ces dernières années ?

Le dividende par action et les jetons de présence vont-ils augmenter en 2012 ?

Connaissez-vous les résultats 2011 de STERIA ?

Votre salaire net 2012 a-t-il baissé par rapport à 2011 par augmentation des prélèvements ?

Les loyers, l'essence, le coût de la vie ont-ils augmentés en 2012 ?

Le syndicat STERIA Avenir a signé l'accord « sur l'emploi et l'insertion des personnes handicapées au sein de STERIA 2012 – 2014 » très bénéfique pour la direction (environ 1,3 millions d'Euros par an) alors que les salariés RQTH concernés attendent à ce jour la régularisation promise.

STERIA Avenir est prêt à la signature d'un accord salarial 2012 (le dernier date de l'an 2000) si la direction débloque ce jour le dialogue social.

A défaut, la mobilisation s'accroîtra par les moyens de droit. **Pile ou face ?**



[www.steria-avenir.fr](http://www.steria-avenir.fr)

